

Politica per la Parità di Genere

iTAUROS



Informazioni sul documento		
Classificazione	Esterno	
Revisione	1	09/09/2026
Redatto da	RSGI	04/09/2026
Approvato da	Direzione	



INDICE

INDICE.....	2
PREMESSA.....	3
1. Impegni della Direzione.....	4
2. Principi guida della Politica.....	4
3. Prevenzione di molestie, abusi e comportamenti discriminatori.....	5
4. Comunicazione della Politica.....	5



PREMESSA

Fondata nel 2020, Itauros s.r.l. offre servizi di consulenza in campo informatico, comprendendo progettazione, analisi, sviluppo, installazione, integrazione e manutenzione delle tecnologie dell'informatica.

Con la presente Politica, la Direzione assume l'impegno di promuovere la parità di genere, le pari opportunità e l'inclusione, con particolare attenzione alla presenza, alla partecipazione e alla crescita professionale delle donne in quanto genere meno rappresentato nei settori STEM e nei ruoli tecnici, di coordinamento e decisionali.

In Itauros riteniamo che la promozione di pari opportunità possa essere un motore di successo per la nostra azienda soprattutto per la tutela e la cura dei nostri lavoratori e delle nostre lavoratrici.

Il nostro obiettivo è quello di garantire che a tutti gli individui meritevoli e sufficientemente qualificati vengano offerte le stesse opportunità senza alcuna distinzione di genere.

Attraverso il sistema di gestione della parità di genere riferita alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, Itauros intende accrescere e valorizzare la crescita professionale delle donne nell'organizzazione con l'introduzione di attività e azioni concrete volte al raggiungimento di obiettivi stabili, misurabili e sempre migliorabili.

La presente Politica si applica a tutte le persone che operano per Itauros, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, dal ruolo, dall'anzianità, dalla sede o dalla modalità di lavoro. I suoi principi orientano, inoltre, i rapporti con candidate e candidati, clienti, fornitori, partner, consulenti e altri stakeholder rilevanti.

Itauros contrasta ogni discriminazione diretta o indiretta e considera la parità di genere nel quadro più ampio del rispetto delle differenze individuali, della dignità della persona e della valorizzazione dei talenti.



1. Impegni della Direzione

La Direzione di Itauros si impegna a:

- integrare la parità di genere nella strategia aziendale, nei processi decisionali e nei comportamenti quotidiani;
- diffondere una cultura fondata sul rispetto, sull'inclusione e sul superamento degli stereotipi di genere attraverso anche la formazione e la sensibilizzazione a tutti i livelli organizzativi;
- garantire canali accessibili e riservati per richieste, proposte, reclami e segnalazioni, tutelando la persona segnalante da ritorsioni;
- adottare processi di selezione neutrali e inclusivi e sistemi di valutazione strutturati, evitando criteri non pertinenti che possano determinare discriminazioni;
- garantire pari accesso a formazione, certificazioni professionali e occasioni di visibilità interna ed esterna;
- applicare criteri trasparenti e coerenti per promozioni, passaggi di ruolo, piani di sviluppo e successione;
- promuovere modelli di leadership inclusiva e iniziative orientate all'empowerment professionale;
- definire trattamenti economici e sistemi premianti sulla base di criteri oggettivi, coerenti e documentabili, quali ruolo, responsabilità, competenze, esperienza e risultati;
- sostenere la genitorialità e le responsabilità di cura senza distinzione di genere, promuovendo una condivisione equilibrata dei congedi e delle responsabilità familiari;
- riesaminare periodicamente la presente politica e l'efficacia del sistema per garantire la sua attualità e per definire gli obiettivi di miglioramento continuo.

2. Principi guida della Politica

- **Pari opportunità ed equità:** decisioni basate su competenze, responsabilità, risultati e criteri trasparenti, evitando stereotipi e pregiudizi di genere;
- **Rispetto e dignità:** un ambiente di lavoro sicuro, collaborativo e libero da discriminazioni, molestie, intimidazioni, bullismo e ritorsioni;
- **Inclusione e ascolto:** partecipazione delle persone, possibilità di esprimersi e accesso a canali riservati di dialogo, reclamo e segnalazione;
- **Trasparenza e responsabilità:** ruoli chiari, decisioni documentate, monitoraggio dei risultati e rendicontazione periodica alla Direzione;
- **Miglioramento continuo:** utilizzo di dati e KPI per individuare divari, verificare l'efficacia delle azioni e definire interventi correttivi o di sviluppo.



3. Prevenzione di molestie, abusi e comportamenti discriminatori

Itauros adotta un principio di tolleranza zero verso molestie, violenze, abusi fisici, verbali, psicologici o sessuali, comportamenti intimidatori, discriminazioni e ritorsioni. Il divieto comprende le condotte realizzate negli spazi aziendali, presso clienti, durante trasferte o eventi e attraverso e-mail, chat, piattaforme collaborative, videoconferenze, social media e altri canali digitali connessi all'attività lavorativa. Le persone interessate possono utilizzare il canale segnalazioni@itauros.com o il form apposito sul sito per richieste, reclami o segnalazioni.

Le segnalazioni sono gestite secondo la procedura delineata nel documento denominato Procedura per la Gestione di Violenze e Discriminazioni, assicurando riservatezza, imparzialità, tempestività e protezione da ritorsioni.

4. Comunicazione della Politica

La Direzione si impegna a garantire che la presente politica aziendale sia ben definita ed efficacemente comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione e alle parti interessate esterne. La comunicazione chiara e trasparente della politica è essenziale per coinvolgere ogni membro dell'azienda e per consolidare la fiducia con i nostri clienti, partner e altre parti interessate.

I principali impegni in questo ambito includono:

- **Comunicare e applicare** la presente politica all'interno dell'organizzazione, assicurando che tutti i dipendenti siano consapevoli e coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- **Rendere disponibile la politica alle parti interessate**, garantendo la trasparenza e l'accessibilità del documento.
- **Garantire la visibilità delle certificazioni e degli impegni aziendali**, al fine di evidenziare l'affidabilità dell'azienda e promuovere la sua crescita e reputazione.

La presente politica è valida a partire dalla data di emissione e sarà riesaminata annualmente per garantire la sua attualità e l'efficacia delle azioni intraprese.



ITAUROS S.R.L.
Via Giacinto Collegno 38
10138 TORINO
P.IVA e C.F. 12262430015

La Direzione

